

Actualización en diversidad sexual y violencia de género

20 horas pedagógicas.

Sobre la
Relatora

Constanza Stuardo Garrido

Matrona

Cursando Magister de promoción de salud familiar y comunitaria, Universidad Católica de la Santísima Concepción. Diplomado en educación en ciencias de la salud. Universidad Andrés Bello. Obstetricia, Universidad Andrés Bello, Curso "Fortalecimiento de competencias teórico-prácticas para clínicas de lactancia materna", IPLACEX. Curso "Cáncer de mama", eClass. Curso "Un acercamiento a la ecografía obstétrica y ginecológica para APS", Innova Salud S.A. Curso "Lactancia materna: promoción y prevención en salud", 46 horas. Curso "Enfrentando el VIH/SIDA y las ITS: una tarea de todos", Ministerio de salud y LW capacitaciones. Curso Salud Familiar, CESFAM O'Higgins. Curso de Infecciones Asociadas a la Atención en Salud, Instituto san Andrés. Curso "Mujer, Sexualidad y Corporalidad; Naolí Vinaver." Santiago de Chile, Seminario "Salud Materno-Infantil Haitiana", Universidad de Concepción.

Sobre el
Curso

Objetivo General

Implementar estrategias de conceptualización acerca de la diversidad sexual e identificación temprana, para entregar herramientas de acción para posibles víctimas de violencia de género, acoso laboral y/o sexual.

Objetivos Específicos

- Exponer a los participantes los detonantes de los buenos comportamientos laborales en la empresa.
- Identificar inequidades de género en la sociedad.
- Exponer protocolos y leyes vigentes a los participantes.
- Exponer técnicas y medidas de resguardo para las víctimas
- Exponer fenomenología de delitos sexuales y sus mitos.
- Dar a conocer las redes de apoyo disponibles en un procedimiento de abuso sexual.
- Exponer las políticas públicas e incorporación en las practicas dentro de los participantes para la organización.



+56 9 6401 6557
+41 2 513 199



www.tmcapacitacion.cl
contacto@tmcapacitacion.cl



@tmcapcl

Contenidos del curso

Sobre el Curso

Lección 1

Diversidad e inclusión en la sociedad.

- Contextualización de la diversidad e inclusión dentro de la organización.
- Qué entendemos por diversidad e inclusión educativa.
- Cómo se entiende la inclusión desde la política pública en la educación.
- Cómo reconocemos la diversidad en nuestra escuela.
- Qué factores facilitan o dificultan la inclusión en la comunidad educativa.

Lección 2

Marco legal y enfoque de género.

- Objetivo del Sistema Enfoque de Género.
- Cultura organizacional y su ligación con la equidad de género.
- Códigos de buenas prácticas laborales.
- Estrategias y casos de análisis del como abarcar los fenómenos de acoso laboral y sexual.

Lección 3

Análisis y acciones posibles dentro de la prevención del abuso laboral.

- Análisis Procedimientos de investigación y sanción.
- El sistema frente a una denuncia del tipo sexual y sus principios.
- Denuncia según normativa vigente.
- Mitos de los delitos sexuales y su realidad.
- Redes de apoyo públicas de atención especializada para las víctimas.

Metodología

De forma Asincrónica (E-Learning) se presenta el curso, donde se entregan los contenidos disponibles de lunes a domingo 24 hrs, divididos en 3 lecciones con material de apoyo imprimible, videos, foro para la interacción alumno - relator, soporte técnico de lunes a viernes de 09:00 a 17:00, una prueba al finalizar el curso, la nota de la prueba permite la entrega del diploma correspondiente, con escala de notas de 1.0 a 7.0.

Complemento al Curso

Consideraciones, entregar a cada participante.

- Diploma digital.

Certificado de aprobación, en donde se especifique lo siguiente:

- Nombre de la capacitación.
- Nombre completo del funcionario.
- R.U.N.
- Número de horas pedagógicas.
- Fecha de inicio (día-mes-año).
- Fecha de término (día-mes-año).
- La nota obtenida del participante.
- Nombre y timbre del organismo capacitador.

Apoyo constante durante el curso, tanto en contenidos, como en inquietudes tecnológicas, mediante correo electrónico o teléfono de soporte, se entrega diploma personalizado a cada alumno.



1 Mes



Apoyo
Constante



Portal
24 hrs